

Réunion d'équipe GRAB du 17/11/2014

Relevé de décisions (extrait)

Présents : Abdel Sassi, Catherine Dunand, Catherine Mazollier, Chloé Gaspari, Claude-Eric Parveaud, Jérôme Lambion, Johanna Brenner, Marc Chovelon, Raphaël Paut, Robin Tschantré, Sophie-Joy Ondet, Vianney Le Pichon.

- Ordre du jour** :
- Avancement stage Innovation
 - Actions 2015
 - **Groupe de travail budget et propositions 2015**

[...]

→ Prévisionnel budget

Le CA de juillet a entériné jusqu'en novembre le gel de l'ancienneté pour les plus anciens.

L'année 2014 s'annonce toujours à – 60.000€. Comme prévu un groupe de travail budget avec 2 membres du CA et 4 salariés a été créé. Il s'est réuni 3 fois. ESIA a participé à la 3ème réunion (du réseau France Active qui appuie les structures de l'Eco Sociale et Solidaire). Les premiers résultats de l'analyse et les propositions seront présentées lors du prochain CA le 25/11.

Jérôme, Sophie, Robin et Vianney résume l'état de l'analyse du groupe et ses propositions :

- Le GRAB est en négatif mais la structure est saine / fonds propres. Il ne faut cependant pas rester plusieurs années dans cette situation et maintenir de bonne relation avec notre banque pour les prêts de trésorerie.
- Il faut préciser les menaces ou opportunités / GRAB
- Les outils actuels au GRAB ne sont pas adaptés à une analyse plus approfondie et au pilotage en temps réel. Ils sont tournés vers la justification finale des dossiers et le pilotage budgétaire globale.
- Poursuivre l'analyse pour savoir d'où vient le déficit. Il faudrait savoir s'il est conjoncturel ou structurel. Global ou par activité.

Nos charges de structure sont limitées, celles sur actions augmentent avec les projets et la masse salariale augmente chaque année de 11 500€. A ce stade le groupe de travail (et l'équipe) n'a pas de pistes fermes pour continuer à accompagner cette augmentation des charges. Les fonds publics sont en baisse sauf les AàP européens mais a-t-on atteint la limite de notre capacité ? Faut-il trouver d'autres produits, lesquels ? expertise, formations, conseil technique, etc... Le prévisionnel 2015 tendancier serait de – 25.000€.

- Poursuivre le gel partiel de l'ancienneté mais enclencher une dynamique collective pour rebondir (une nouvelle fois !).

Débat et tour de table : Il est signalé que ça ne va pas fort pour beaucoup de stations FetL. CathM propose de dégager du temps en renonçant aux 4 jours exceptionnels (présidente). Robin souligne qu'il faut travailler sur des indicateurs. Etudier l'intérêt de passer aux impôts (TVA...). Marc souligne que ce n'est pas la première fois que les salariés se serrent la ceinture et que le système salarial n'est pas une rente de situation comme on pourrait le croire. Sophie insiste que le fait qu'il faut tous se mettre au travail rapidement sinon cela ne sert à rien et on peut remettre l'ancienneté. CEP signale qu'on pourrait envisager un système plus progressif pour le gel sur l'ensemble de l'équipe.

L'équipe présente valide la proposition au CA de poursuivre le gel partiel de l'ancienneté (mais augmentation de l'indice). Jusqu'en mai 2016, avec bilan tous les 6 mois pour réajustement si la situation est meilleure. A condition d'enclencher rapidement une démarche collective salariés-admin pour poursuivre l'analyse et établir un plan d'actions et de bien souligner que ce n'est pas la première fois que les salariés s'autolimitent. Ils ne vivent pas sur une rente de situation. Le groupe de travail budget doit se réunir rapidement pour proposer la suite de la conduite à tenir.

[...]